



خروجی از گزارش سامانه ارزیابی ۳۶۰

در سیستم ارزیابی مدیران فرآیند ارزیابی کاملاً محرمانه بین مدیران و کارکنان انجام خواهد شد.

گزارش تهیه شده برای خانم کاربر ارزیابی شونده در تاریخ ۱۴۰۳/۰۴/۱۲

فهرست

فهرست صفحات گزارش

عنوان	شماره صفحه
فرآیند و محتوای گزارش رتبه بندی ها-امتیازدهی ها. ترکیب شایستگی ها. ساختار گزارش ۳۶۰ فواید گزارش. بیش از حد توسعه یافته. نقطه کور. نقاط قوت پنهان.	۲
خلاصه گزارشات خلاصه ای از ارزیاب ها. گزارش عامل سازگاری. جدول خلاصه.	۷
جزئیات گزارشات نقاط کور. نقاط پنهان.	۹
گزارش کامل	۱۷

ساختار گزارش

این گزارش نشان میدهد که افراد به طور مساوی در تمام شایستگی ها خوب نیستند، بلکه در بعضی شایستگی ها بهتر از بعضی دیگر هستند. ما باید بر نقاط قوت تمرکز کنیم و اثر شایستگی هایی که کمتر رفتار ما را توصیف میکند به حداقل برسانیم. تنها یک شایستگی نمیتواند ما را به موفقیت یا شکست هدایت کند. آن چه که مهم است ترکیبی از شایستگی های مرتبط با موقعیت فعلی یا آینده شماست.

گزارش 360 در مورد زمینه های حیاتی و مرتبط برای موفقیت در کار اطلاعاتی را برای یادگیرنده فراهم میکند. بر اساس 30 سال تحقیقات مستقل، چهارچوب شایستگی برای شما اطلاعاتی فراهم میکند که هم معتبر و هم قوی است. از میان بیشتر از 18000 مهارت بین فردی که یک فرد ممکن است داشته باشد، این گزارش بر آنهایی متمرکز است که بیشترین تاثیر را در شکست یا موفقیت در شغل افراد را دارد.

ترکیبی از شایستگی ها

شایستگی ها نسبت به موقعیت «ترکیب» هیچ شایستگی به تنهایی منجر به موفقیت یا شکست نمی شود. آنچه مهم است فعلی یا آینده شماست.

همانطور که یک فرد در سازمان تغییر پوزیشن میدهد، بهتر است در برخی از شایستگی ها نسبتاً قوی تر از سایر شایستگی ها باشد. برای مثال، یک مدیر اجرایی باید در چابکی استراتژیک نسبتاً بهتر از مدیریت زمان باشد. آنها آشکارا در مدیریت زمان به اندازه کافی خوب بودند تا به جایی که هستند برسند. اکنون دیگر شایستگی ها برای موفقیت مهم تر هستند.

بیش از حد توسعه یافته

تحقیقات نشان میدهد گاهی اوقات یک نقطه قوت میتواند به نقطه ضعف تبدیل شود. برای مثال، یک فرد که در سطوح پایینتر با ویژگی اعتماد به نفس شناخته میشود ممکن است با تعبیر مثبت به عنوان "فعال و بلند پرواز" توصیف شود، ولی همین ویژگی در سطوح بالا به عنوان تکبر وصف شود. شایستگی های بیش از حد استفاده شده، شایستگی های را که در حال حاضر نقطه قوت هستند ولی ممکن است به عدم تاثیر گذاری میل کنند به این دلیل که شما یک ویژگی خوب را بیش از حد انجام داده اید، را برجسته میکنند.

یک نفر نمی تواند در یک شایستگی "کمتر خوب" باشد. برای ایجاد تعادل، شما باید یک یا دو شایستگی "جبران کننده" را در خود توسعه دهید تا شایستگی بیشتر از حد خود را متعادل کنید. شایستگی های بیش از حد استفاده شده تنها در دسته بندی کاملاً منطبق دیده می شوند. اگر بیش از ۶۰٪ از شایستگی های جبران کننده ی یک شایستگی کاملاً منطبق شما، در دسته نامنطبق قرار گیرند، به احتمال زیاد، شما بیش از حد از این شایستگی استفاده می کنید.

نقاط کور

نقطه کور وقتی اتفاق میفتد که دیگران یک شایستگی را پایین تر از آنچه شما در خود ارزیابی قرار داده اید قرار میدهند. یکی از بزرگترین چالش ها برای غلبه زمانی است که شما از یک نیاز برای توسعه آگاه نیستید. اگر شما ندانید که چه چیز را نمیدانید شما را در خطر تکرار چند باره یک اشتباه قرار میدهد. این نیز ممکن است که افرادی که شما به عنوان بازخورد دهنده انتخاب کرده اید، ندیده باشند که شما یک شایستگی خاص را نشان میدهید. برای مثال اگر بازخورد دهندگانی که شما انتخاب کرده اید هیچ وقت شما را در حال مدیریت مستقیم گزارش ها ندیده باشند در جایگزاری شایستگی مرتبط با مدیریت مستقیم جایگاه پایینتری نسبت به آنچه خودتان برداشت میکنید در نظر بگیرند.

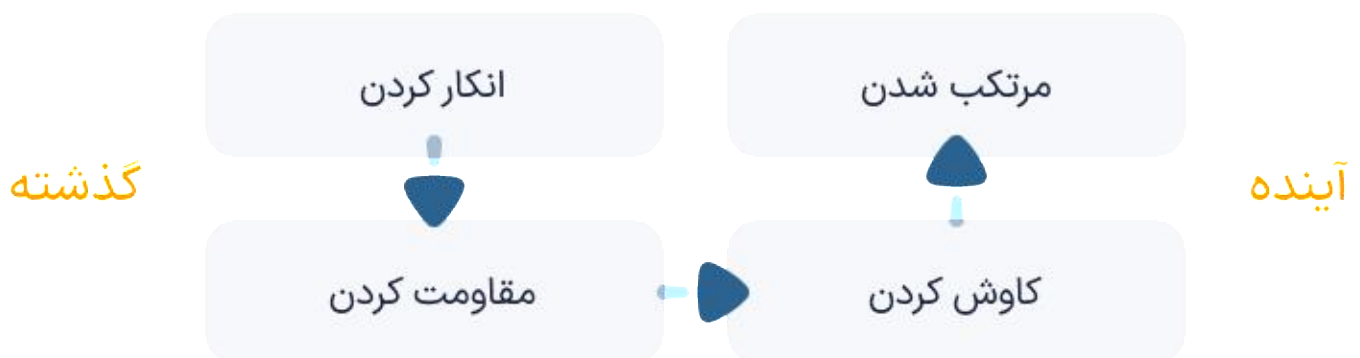
نقاط پنهان

نقطه پنهان زمانی اتفاق میفتد که دیگران یک شایستگی را بالاتر از آنچه شما در خود ارزیابی قرار داده اید قرار میدهند. تحقیقات نشان میدهد که کارکنانی که به مهارتهای خود امتیاز کمی میدهند اغلب بیشتر در مسیر پیشرفت قرار دارند. این افراد بیشتر از آنچه دیگران از آنها انتظار دارند از خودشان انتظار دارند. این افراد معمولاً در مسیر مداوم پیشرفت و یادگیری هستند. با این حال این کارکنان ممکن است همچنین موقعیت کلیدی را از دست بدهند زیرا نمیدانند در چه زمانی آمادگی رویارویی با چالش جدید را دارند. شایستگی هایی که به عنوان نقاط کور طبقه بندی میشوند احتمالاً نیازمند توسعه نخواهند بود. شما باید این نکات را در پس ذهن خود داشته باشید و به موقعیتهای آینده نگاه کنید تا آنها را به عنوان اهرم پیشرفت استفاده کنید.

چگونه از این گزارش بهترین استفاده را بکنید

برای بیشترین استفاده از این گزارش شما باید از موقعیتهای توسعه ای که عمکرد شما را موثر تر میکند آگاه باشید آنها را بپذیرید و در راستای آنها عمل کنید. که معمولا کار آسانی نیست، زیرا اکثر ما تغییر را دوست نداریم. چرخه تغییر زیر ابزار کاربردی برای درک اقداماتی برای دستیابی به آگاهی و پذیرش به یک نیاز توسعه ای و در نتیجه تصمیم گیری برای اقدام میباشد. این مهم است که بدانیم وقتی افراد بر اساس این چرخه عمل میکنند هیچ کدام از قدم های آن را از قلم نمی اندازند. اما افراد باید بدانند بعضی از این قدم ها برای برخی ساده تر و برای برخی مشکل تر از سایر افراد است.

درونی (داخلی)



بیرونی (خارجی)

فاز اول: انکار

وقتی تنها اطلاعاتی که دارید داخلی است (آنچه شما درباره خودتان میدانید) و نیاز منبع شما گذشته تان است، ممکن است شما وجود نیاز به تغییر را انکار کنید. برای رفتن به مرحله بعدی شما به اطلاعات خارجی دارید. گرفتن بازخورد از دیگران این اطلاعات خارجی را به شما میدهد و به شما کمک خواهد کرد نقاطی که به آنها آگاهی ندارید برایتان روشن شود.

فاز دوم: مقاومت

اکنون اطلاعات خارجی در دسترس است میتواند دیگر انکار نکنید اما ممکن است تمایل به مقاومت وجود داشته باشد. چون این اطلاعات جدید است و ممکن است برای شما بی معنی باشد یا نتوانید آن را با تجربیات گذشته منطبق کنید، برای گذر به مرحله بعدی شما نیاز دارید تا تمرکز خود را بر آینده بگذارید.

فاز سوم: اکتشاف

شما نمیتوانید برای گذشته و درک دیگران از رفتارتان کاری کنید، بنابراین این کار روش کارآمدی برای نیست. با تمرکز بر آینده شما انتخابی برای تغییر آن رفتار و در نتیجه آن درک دیگران خواهید داشت. از خودتان بپرسید، چه میشود اگر دیگران مرا اینگونه ببینند (چه درست باشد یا نه)؟ حالا میتوانید کشف کنید چرا افراد شما را اینگونه میبینند. با پذیرفتن نیاز به تغییر برخی از جنبه های رفتارتان شما تقریباً به نتیجه رسیده اید. برای رفتن به مرحله بعد شما باید این تغییر را درونی سازی کنید.

فاز چهارم: تعهد

وقتی شما رفتارهای موثر و غیر موثر را کشف کردید، باید آن را به جزئی از روشی که خود را میبینید تبدیل کنید و آن را به سطحی از انگیزه شخصی برای ایجاد تغییر برسانید.

وقتی تصمیم میگیرید کدام شایستگی ها را توسعه دهید موارد زیر را در نظر بگیرید :

1. انگیزه شخصی : آیا خودتان شخصا مسئولیت و مالکیت نیاز برای تغییر را بر عهده میگیرید؟ آیا باور دارید نیازی برای تغییر وجود دارد، آیا در این تغییر عامل "چه آورده ای برای من دارد" را میبینید؟
2. نیاز شرايطی : آیا این تغییر در حال حاضر برای من معنی دارد؟ آیا ارتباط مستقیم و شفاف بین آنچه در حال حاضر انجام میدهید و در زمان کوتاه در آینده انجام خواهید داد با این تغییر وجود دارد؟
3. میزان سختی: شایستگی ها بر اساس میزان سختی در توسعه آنها از آسان ترین تا سختترین طبقه بندی شده اند. مراقب باشید بیشتر از 2 مورد شایستگی که کار کردن مداوم روی آنها مشکل است انتخاب نکنید.

در انتهای این گزارش شما باید موارد زیر را داشته باشید :

- یک تصویر شفاف تر، دقیق تر از آنچه شما را موثرتر می کند و آنچه میتواند شما را کم تر در عملکردتان موثر نماید.
- درک صحیحی از اینکه شایستگی ها چطور بر یکدیگر اثر متقابل میگذارند.
- درک صحیحی از این که گروههای دیگر شما را چگونه میبینند، چه چیزی درست کار میکند و چه چیزی نه.
- زمینه هایی مختلفی برای تمرکز با هدف اثرگذاری بیشتر.

نتیجه

همانطور که نتیجه امتیاز دهی خود را بررسی و بازبینی میکنید موارد زیر را در نظر داشته باشید. این که پروفایل شایستگی خوب یا بد وجود ندارد و کاملاً بستگی به این دارد که شما در یک قالب مشخص برای موثر بودن به چه نیاز دارید. به طور مثال احتمالاً یک نیروی فروش خوب پرستار خوبی نخواهد بود. دوم اینها درک دیگران از شما هستند، نیازی برای پیدا کردن "حقیقت عینی" نیست. آنگونه که دیگران شما را درک میکنند بر نحوه رفتار آنها با شما تاثیر گذار است.

سوم اینکه اغلب افراد برخی جنبه های رفتار خود را بر اساس موقعیت و شرایط تغییر میدهند، اما در کل رفتار ما نسبتاً ثابت میماند مگر اینکه تلاش قابل توجهی برای تغییر کنیم. بنابراین زمانی که شما درخواست بازخورد میکنید پروفایل شما هر ماه تغییر نمیکند و یا حتی تحت تاثیر قابل توجه اینکه شما روز بدی را پشت سر گذاشته اید قرار نمیگیرد.

چهارم اینکه به دنبال پیدا کردن "سرنخ طلایی" که در گزارش وجود دارد باشید. هیچ چیزی در محیط منزوی اتفاق نمیفدت. تمام شایستگی ها بر یکدیگر اثر میگذارند. هرچقدر نسبت به این گزارش پذیرش بیشتری داشته باشید، احتمال اینکه این ارتباطات و سرنخ های مهم را پیدا کنید بیشتر است.

و در آخر، هیچ کس رفتار خود را به دلیل اینکه در زمان حال ایده خوبی به نظر میرسد تغییر نمیدهد. تغییر، خصوصاً تغییری که تاثیر زیادی دارد، در بهترین حالت ناخوشایند و در بدترین حالت دردناک است. وقتی شما نیاز به توسعه را در می یابید، شما باید نسبت به آن، احساس انگیزه کافی کنید تا تغییر مورد نظران اتفاق بیفتد.

خلاصه گزارش

نمای کوتاه از اطلاعات شخص ارزیابی شده

خلاصه پروفایل

کارشناس
۱۳۷۰/۰۵/۰۳

کاربر ارزیابی شونده
ایمیل



خلاصه افراد انتخاب شده

نگاهی کوتاه به افرادی که شما برای تهیه گزارش ۳۶۰ به عنوان امتیاز دهنده انتخاب کرده اید.

ارزیاب	آدرس ایمیل	تاریخ تکمیل	نوع ارزیاب
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۰۲	خود شخص
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۰۴	مدیر
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۰۳	مدیر
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۰۵	همرده
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۰۵	همرده
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۰۴	همرده
کاربر ارزیاب	ایمیل ارزیاب	۱۴۰۲/۱۰/۱۰	همرده

گزارش عامل توافق

این گزارش توافق یا سطح توافق بین تمام امتیاز دهندگان برای هر شایستگی را مشخص میکند. جایگاه هر شایستگی بر اساس یک محاسبه وزنی صورت گرفته است که قصد آن توزیع معنادار و قابل مدیریت شایستگی هایی است که بهترین و کمترین توصیف از شما را دارد. درصد توافق بر اساس تعداد امتیازهایی است که امتیاز دهندگان یک شایستگی را برای شما در یک ستون در نظر گرفته اند بر تعداد کل امتیاز دهندگان. (بدون احتساب خود شخص). اگر ثبات در یک شایستگی پایین است به تفاوتهایی که بین گروههای امتیاز دهنده وجود دارد نگاه کنید و ببینید به چه علت گروههای مختلف شما را متفاوت میبینند.

* = مواردی جدی توسط مدیر شناسایی شده است.

= تعداد افرادی که این موضوع را یک مسئله جدی تشخیص داده اند.

کمترین انطباق (۱۶)

توسعه دهنده افراد (۶۶٪) *۱#
هدایت افراد (۸۳٪)*
داری حس همدلی و دلسوز (۵۰٪)
توانمندسازی دیگران (۶۶٪)*
کلی نگر (۶۶٪)*
بهبود دهنده فرآیندها (۶۶٪) *۱#
مطلع کننده دیگران (۵۰٪) *۱#
الهام بخش آینده (۶۶٪)*
آگاه نسبت به بازار (۵۰٪)*
نظارت کننده امور (۵۰٪)*
انگیزه دهنده به افراد (۵۰٪)*
توانا در حل مسئله (۳۳٪) *۱#
دارای تفکر استراتژیک (۳۳٪) *۱#
پیشقدم (۵۰٪)
دارای دانش و مهارت فنی (۶۶٪)*
آشنا با تکنولوژی (۶۶٪)*

تقریباً منطبق (۲۸)

سازگار با ابهام (۱۶٪)
دارای مهارت ارتباط نوشتاری (۸۳٪)
آرام و خونسرد (۱۶٪) *۱#
با جرأت (۰٪)
خلاق (۱۶٪)
قاطع (۱۶٪)
دارای قدرت قضاوت صحیح (۳۳٪)
جزئی نگر (۳۳٪)
علاقه مند به توسعه فردی (۵۰٪)
سیاست مدار (۰٪)
تجربه گرا (۳۳٪)
منصف و بیطرف (۳۳٪)
متمرکز بر اولویتهای (۳۳٪)
مدیریت کننده تعارضات (۳۳٪)
مدیریت کننده ایده ها (۵۰٪)
مدیریت کننده عملکرد ضعیف (۳۳٪) *۱#
مدیریت کننده زمان (۳۳٪) *۱#
متواضع (۶۶٪)
دارای شبکه ارتباطی (۳۳٪)
دارای ذهن باز (۶۶٪)
صبور (۳۳٪)
برنامه ریز امور (۳۳٪) *۱#
دارای زیرکی سیاسی (۳۳٪)
شناسایی کننده استعدادها (۱۶٪)
خودآگاه (۸۳٪)
قابل اعتماد (۵۰٪)
متحد کننده افراد (۱۶٪)
دارای رابطه کاری مناسب با مدیر (۰٪)

کاملاً منطبق (۱۶)

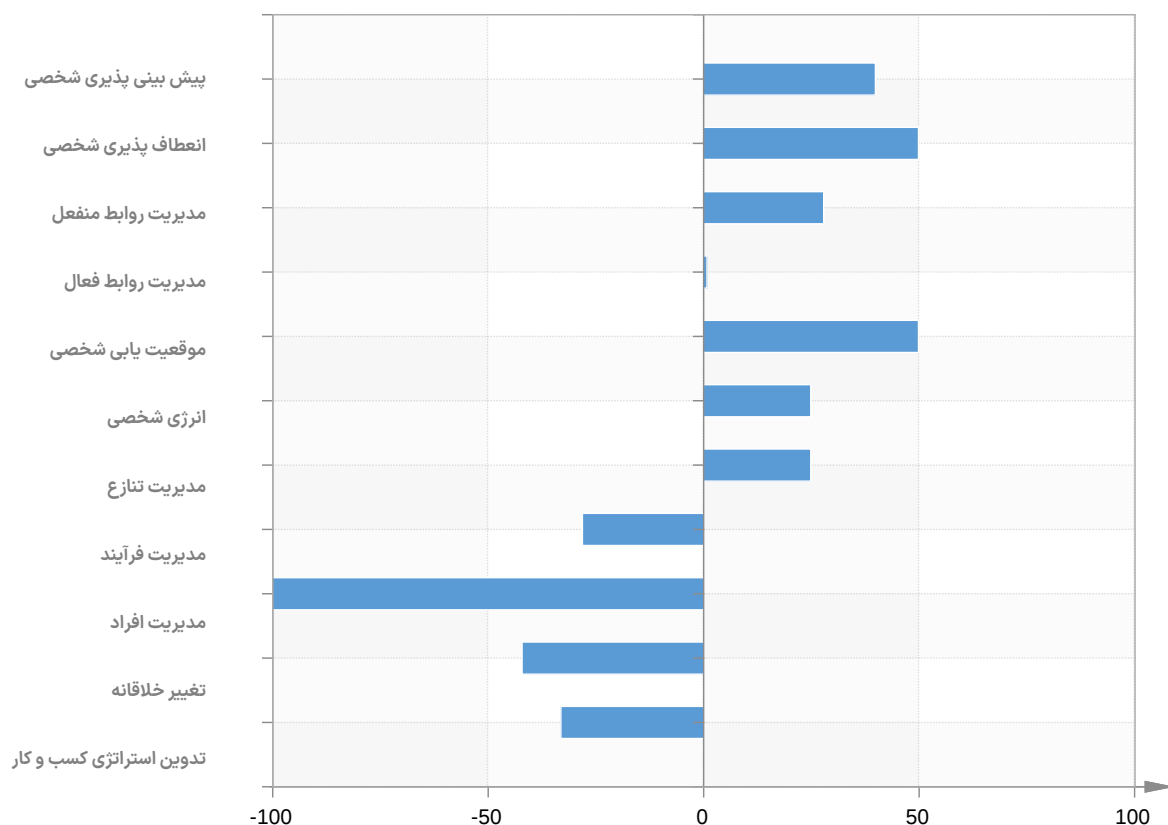
موفق در رسیدن به اهداف (۶۶٪)
منعطف (۵۰٪)
بلند پرواز (۵۰٪)
خوش برخورد (۵۰٪)
متوازن در زندگی شخصی و کار (۵۰٪)
باهوش (۳۳٪)
دارای حس همکاری (۳۳٪)
دارای مهارت ارتباط کلامی (۵۰٪)
دارای اعتماد به نفس (۶۶٪)
مشتری مدار (۶۶٪)
مصمم (۶۶٪)
مقید به اصول اخلاقی (۶۶٪)
شنونده خوب (۵۰٪)
مذاکره کننده (۳۳٪)
بی آلایش (۶۶٪)
مسئولیت پذیر (۵۰٪)

اطلاعات خلاصه عوامل

این جدول به شما اجازه میدهد، در یک نگاه، گزارش بازخورد ۳۶۰ خودتان را در غالب ۱۱ دسته بندی اصلی ببینید. هر شایستگی در یک دسته بندی از ۱۱ مورد قرار می‌گیرد. شایستگی‌هایی که در یک دسته بندی قرار گرفته اند به هم شبیه هستند. این به شخص یادگیرنده این اجازه را میدهد که زمینه تمرکزی که فرصت رشد و توسعه دارد را انتخاب کند. دسته بندی‌ها به شرح زیر است:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ۱. تدوین استراتژی کسب و کار | ۹. مدیریت روابط منفعل |
| ۲. تغییر خلاقانه | ۱۰. انعطاف پذیری شخصی |
| ۳. مدیریت افراد | ۱۱. پیش بینی پذیری شخصی |
| ۴. مدیریت فرآیند | |
| ۵. مدیریت تنازع | |
| ۶. انرژی شخصی | |
| ۷. موقعیت یابی شخصی | |
| ۸. مدیریت روابط فعال | |

جدول خلاصه عوامل



مدیریت افراد

با ایجاد حس جهت‌دهی شفاف کارها را با افراد دیگر انجام داده و به پایان می‌رساند، به افراد کمک می‌کند در راستای مسیر توسعه‌شان قدم برداشته و سرمایه‌گذاری کنند.

توسعه دهنده افراد

هدایت افراد

توانمندساز دیگران

مطلع کننده دیگران

تغییر خلاقانه

خلاقانه فکر می‌کند و راه‌حل‌های جدید و نوآورانه ارائه می‌کند، تمایل به مدیریت ریسک و فضای غیر قابل پیش بینی مرتبط با تغییرات دارد.

سازگار با ابهام

خلاق

مدیریت کننده ایده‌ها

توانا در حل مسئله

دارای دانش و مهارت فنی

آشنا با تکنولوژی

تجربه‌گرا

تدوین استراتژی کسب و کار

می‌تواند استراتژیک فکر کند، پیچیدگی‌ها و روابط متقابل محیط کسب و کار را درک می‌کند و قضاوت مناسبی نسبت به آینده کسب و کار دارد.

باهوش

دارای قدرت قضاوت صحیح

کلی‌نگر

آگاه نسبت به بازار

شناسایی کننده استعدادها

دارای تفکر استراتژیک

انرژی شخصی

می‌تواند انرژی خود را برای مدت زمان‌های طولانی حفظ کند و از این انرژی برای جلو افتادن و حفظ روحیه خود در مقابله با شرایط نامطلوب استفاده کند.

موفق در رسیدن به اهداف

مصمم

علاقه‌مند به توسعه فردی

پیشقدم

مدیریت تنازع

در مواجهه با تنازع کاملاً آمادگی به زبان درآوردن آنچه که می‌خواهد بگوید ضمن حفظ سطح عملکردی خود را دارد و بعد از آن نیز مسئولیت اعمال خود را می‌پذیرد.

با جرأت

مدیریت کننده تعارضات

مدیریت کننده عملکرد ضعیف

مسئولیت پذیر

مدیریت فرآیند

کارها را با برنامه‌ریزی، متناسب کردن فرآیندها، اولویت بندی و مدیریت زمان به انجام می‌رساند.

قاطع

جزئی‌نگر

متمرکز بر اولویت‌ها

بهبود دهنده فرآیندها

مدیریت کننده زمان

نظارت کننده امور

برنامه‌ریز امور

مدیریت روابط منفعل

بطور فعالانه در روابطی که می‌سازد به دنبال شناخت نیازهای افراد است و از این شناخت به دست آمده در جهت انگیزه‌بخشی به آن‌ها استفاده می‌کند.

خوش برخورد

داری حس همدلی و دلسوز

منصف و بیطرف

شنونده خوب

متواضع

دارای رابطه کاری مناسب با مدیر

دارای حس همکاری

مدیریت روابط فعال

بطور فعالانه در روابطی که می‌سازد به دنبال شناخت نیازهای افراد است و از این شناخت به دست آمده در جهت انگیزه‌بخشی به آن‌ها استفاده می‌کند.

مشتری مدار

سیاست مدار

الهام‌بخش آینده

مذاکره کننده

انگیزه دهنده به افراد

متحد کننده افراد

موقعیت یابی شخصی

ذینفعان را به خوبی شناسایی کرده و به جهت بدست آوردن حمایت آن‌ها در راستای اهدافش روابط موثری می‌سازد.

بلند پرواز

دارای مهارت ارتباط کلامی

دارای مهارت ارتباط نوشتاری

دارای اعتماد به نفس

دارای شبکه ارتباطی

دارای زیرکی سیاسی

پیش بینی پذیری شخصی

خروجی عملکرد وی از پایداری لازم برای پیش‌بینی‌پذیری اعمالش در شرایط مختلف برخوردار است.

آرام و خونسرد

مقید به اصول اخلاقی

بی آلایش

صبور

قابل اعتماد

انعطاف پذیری شخصی

می‌تواند در مقابله با ایده‌هایی که لزوماً با یکدیگر همخوانی ندارند سازش داشته باشد و فضای ابهام ناشی از آن اثر سو بروی عملکرد وی ندارد.

منعطف

متوازن در زندگی شخصی و کار

دارای ذهن باز

خودآگاه

گزارش پرچم قرمز (Red Flag)

ویژگیهای رفتاری خاصی وجود دارد که ممکن است در قالب خاصی مشکل ایجاد کند. از آنها به عنوان پرچم قرمز نام میبریم که توسط دیگران مشاهده شده است. شایستگی هایی که به عنوان پرچم قرمز شناسایی شده اند، به شرح زیر است:

مشکل شناسایی شد؟

شایستگی

خیر

موفق در رسیدن به اهداف
همواره به نتایج و اهداف مورد نظر دست می یابد.

خیر

باهوش
توانایی درک مفاهیم پیچیده ذهنی و شناختی را دارد

خیر

قابل اعتماد
مورد اعتماد دیگران است و می توان به رازداری و وعده های وی اعتماد کرد

بله

دارای دانش و مهارت فنی
ممکن است فاقد دانش و مهارت های کاربردی و فنی برای انجام کار به نظر برسد.

خیر

دارای رابطه کاری مناسب با مدیر
روابط کاری مثبتی با مدیر مستقیم خود دارد

بله

پیشقدم
ممکن است فقط آنچه را که به او اعلام شده، انجام دهد و به نظر می رسد که از اقدام می ترسد.

خیر

مقید به اصول اخلاقی
فعالیت های خود را در راستای ارزش های حاکم بر سازمان انجام می دهد

گزارش نقاط کور

نقاط کور آن دسته از شایستگی هایی است که شما در آنها به خود امتیاز بیشتری نسبت به سایر امتیاز دهندگان داده اید. جدول زیر با نشان دادن ارتباط بازخورد خودتان با بازخورد سایر امتیاز دهندگان تفاوتها را نشان میدهد. برای نقاط کور امتیاز خود به رنگ سبز یا زرد نشان داده میشود. و دیگر امتیاز دهندگان ممکن است به رنگ قرمز یا زرد یا سبز نشان داده شوند. به امتیازی که گروههای مختلف به شما داده اند نگاه کنید، شایستگی هایی که بیش از یک گروه به شما امتیاز پایینتر از آنچه خودتان تشخیص داده اید، داده اند.

جدول گزارش نقاط کور

عنوان شایستگی	خود شخص	مدیر	همرده
دارای مهارت ارتباط نوشتاری ی تواند متون را به شیوه ای دقیق و حرفه ای در قالب های متفاوت و با جزئیات مناسب بنویسد.			
داری حس همدلی و دلسوز حس حقیقی علاقه و توجه به دیگران را بروز می دهد.			
انگیزه دهنده به افراد محیطی ایجاد می کند که در آن، بهترین استعداد های هر فرد بروز داده شود و می داند چه چیزی باعث ایجاد انگیزه در افراد مختلف می شود.			
دارای زیرکی سیاسی از قدرت های موجود در یک محیط سازمانی و چگونگی مدیریت آنها آگاهی دارد			
خودآگاه بازخوردها را با روی باز می پذیرد و از نقاط قوت و ضعف خویش آگاه است			
قابل اعتماد مورد اعتماد دیگران است و می توان به رازداری و وعده های وی اعتماد کرد			

جدول گزارش نقاط کور

عنوان شایستگی	خود شخص	ارزیابی کنندگان
دارای مهارت ارتباط نوشتاری ی تواند متون را به شیوه ای دقیق و حرفه ای در قالب های متفاوت و با جزئیات مناسب بنویسد.		
داری حس همدلی و دلسوز حس حقیقی علاقه و توجه به دیگران را بروز می دهد.		
انگیزه دهنده به افراد محیطی ایجاد می کند که در آن، بهترین استعداد های هر فرد بروز داده شود و می داند چه چیزی باعث ایجاد انگیزه در افراد مختلف می شود.		
دارای زیرکی سیاسی از قدرت های موجود در یک محیط سازمانی و چگونگی مدیریت آنها آگاهی دارد		
خودآگاه بازخوردها را با روی باز می پذیرد و از نقاط قوت و ضعف خویش آگاه است		
قابل اعتماد مورد اعتماد دیگران است و می توان به رازداری و وعده های وی اعتماد کرد		

نقاط قوت پنهان

نقاط قوت پنهان شایستگی هایی هستند که شما در آنها به خودتان امتیاز کمتری نسبت به سایر امتیاز دهندگان داده اید. جدول زیر با نشان دادن ارتباط بازخورد خودتان با بازخورد سایر امتیاز دهندگان تفاوتها را نشان میدهد. برای نقاط قوت پنهان، امتیاز خود به رنگ قرمز یا زرد نشان داده میشود. و دیگر امتیاز دهندگان ممکن است به رنگ سبز یا زرد یا قرمز نشان داده شوند.

به امتیازی که گروههای مختلف به شما داده اند نگاه کنید، شایستگی هایی که بیش از یک گروه به شما امتیاز پایینتر از آنچه خودتان تشخیص داده اید، داده اند.

همرده

مدیر

خود شخص

عنوان شایستگی

با جرأت

وضعیت موجود را به چالش کشیده و تمایل دارد که مشکلات را مطرح نماید حتی اگر این موضوع موقعیت وی را به خطر بیندازد

مدیریت کننده تعارضات

تعارضات را به موقع شناسایی کرده، به آن رسیدگی نموده و آنها را حل و فصل می نماید

مدیریت کننده ایده ها

از طریق مدیریت فرآیند نوآوری، ایده های جدید را از مفهوم اولیه تا حصول نتیجه نهایی هدایت می کند

متواضع

موفقیت های دیگران را مورد قدردانی قرار داده و در مورد نقاط قوت و موفقیت های خود متواضع و فروتن است

بی آلاش

سطح مناسبی از اطلاعات شخصی را با دیگران به اشتراک می گذارد تا او را بهتر بشناسند.

دارای ذهن باز

پذیرای ایده ها یا مفاهیم مختلف و گاهی متضاد است و در صورت پذیرش، مایل به ایجاد تغییر است

نقاط قوت پنهان

نقاط قوت پنهان شایستگی هایی هستند که شما در آنها به خودتان امتیاز کمتری نسبت به سایر امتیاز دهندگان داده اید. جدول زیر با نشان دادن ارتباط بازخورد خودتان با بازخورد سایر امتیاز دهندگان تفاوتها را نشان میدهد. برای نقاط قوت پنهان، امتیاز خود به رنگ قرمز یا زرد نشان داده میشود. و دیگر امتیاز دهندگان ممکن است به رنگ سبز یا زرد یا قرمز نشان داده شوند. به امتیازی که گروههای مختلف به شما داده اند نگاه کنید، شایستگی هایی که بیش از یک گروه به شما امتیاز پایینتر از آنچه خودتان تشخیص داده اید، داده اند.

عنوان شایستگی

سیاست مدار

با درایت است و می تواند بدون تقابل و مودبانه ارتباط برقرار کند.

نقاط قوت پنهان

نقاط قوت پنهان شایستگی هایی هستند که شما در آنها به خودتان امتیاز کمتری نسبت به سایر امتیاز دهندگان داده اید. جدول زیر با نشان دادن ارتباط بازخورد خودتان با بازخورد سایر امتیاز دهندگان تفاوتها را نشان میدهد. برای نقاط قوت پنهان، امتیاز خود به رنگ قرمز یا زرد نشان داده میشود. و دیگر امتیاز دهندگان ممکن است به رنگ سبز یا زرد یا قرمز نشان داده شوند.

به امتیازی که گروههای مختلف به شما داده اند نگاه کنید، شایستگی هایی که بیش از یک گروه به شما امتیاز پایینتر از آنچه خودتان تشخیص داده اید، داده اند.

ارزیابی کنندگان

خود شخص

عنوان شایستگی

با جرأت

وضعیت موجود را به چالش کشیده و تمایل دارد که مشکلات را مطرح نماید حتی اگر این موضوع موقعیت وی را به خطر بیندازد

مدیریت کننده تعارضات

تعارضات را به موقع شناسایی کرده، به آن رسیدگی نموده و آنها را حل و فصل می نماید

مدیریت کننده ایده ها

از طریق مدیریت فرآیند نوآوری، ایده های جدید را از مفهوم اولیه تا حصول نتیجه نهایی هدایت می کند

متواضع

موفقیت های دیگران را مورد قدردانی قرار داده و در مورد نقاط قوت و موفقیت های خود متواضع و فروتن است

بی آلاش

سطح مناسبی از اطلاعات شخصی را با دیگران به اشتراک می گذارد تا او را بهتر بشناسند.

دارای ذهن باز

پذیرای ایده ها یا مفاهیم مختلف و گاهی متضاد است و در صورت پذیرش، مایل به ایجاد تغییر است

نقاط قوت پنهان

نقاط قوت پنهان شایستگی هایی هستند که شما در آنها به خودتان امتیاز کمتری نسبت به سایر امتیاز دهندگان داده اید. جدول زیر با نشان دادن ارتباط بازخورد خودتان با بازخورد سایر امتیاز دهندگان تفاوتها را نشان میدهد. برای نقاط قوت پنهان، امتیاز خود به رنگ قرمز یا زرد نشان داده میشود. و دیگر امتیاز دهندگان ممکن است به رنگ سبز یا زرد یا قرمز نشان داده شوند. به امتیازی که گروههای مختلف به شما داده اند نگاه کنید، شایستگی هایی که بیش از یک گروه به شما امتیاز پایینتر از آنچه خودتان تشخیص داده اید، داده اند.

عنوان شایستگی

سیاست مدار

با درایت است و می تواند بدون تقابل و مودبانه ارتباط برقرار کند.

گزارش کامل

گزارش کامل جزئیات اطلاعات هر شایستگی شامل تعریف آن، جایگاه آن در میان گروه امتیاز دهندگان، موقعیت آن شایستگی در پروفایل شایستگی شما است و اگر شایستگی نقطه کور یا نقاط قوت پنهان یا بیش از حد استفاده شده باشد، جبران کننده ی آن، شاخص میزان سختی، و گروه آن نیز عنوان شده است.

موفق در رسیدن به اهداف

همواره به نتایج و اهداف مورد نظر دست می‌یابد.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

سختی

معمولی

عامل

انرژی شخصی

خود شخص

مدیر

همرده

منعطف

رفتار خود را با سبک تعامل و نیازهای دیگران تطبیق می‌دهد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

سختی

معمولی

عامل

انعطاف پذیری شخصی

خود شخص

مدیر

همرده

بلند پرواز

برای پیشرفت شغلی انگیزه دارد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

خوش برخورد

رفتاری دوستانه دارد و برقراری ارتباط با وی آسان است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

متوازن در زندگی شخصی و کار

میان لزوم انجام کار و حفظ کیفیت شاخص‌های زندگی شخصی توازن ایجاد می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف پذیری شخصی

عامل

باهوش

توانایی درک مفاهیم پیچیده ذهنی و شناختی را دارد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

دارای حس همکاری

در کارها مشارکت کرده و به همکاری با دیگران علاقه‌مند است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

سازگار با ابهام

در موقعیت‌های در حال تغییر و مبهم به راحتی کارش را پیش می‌برد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

دارای مهارت ارتباط کلامی

در بیان صریح خود و دلایل پشت آن در همه موقعیت های فردی و جمعی توانا است

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

دارای مهارت ارتباط نوشتاری

ی تواند متون را به شیوه ای دقیق و حرفه ای در قالب های متفاوت و با جزئیات مناسب بنویسد.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

✗

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

آرام و خونسرد

آرامش خود را در زمان فشار و سختی حفظ می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

دارای اعتماد به نفس

در تعامل با دیگران، به خصوص کسانی که قدرت اختیار بیشتری دارند، از اعتماد به نفس لازم برخوردار است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

با جرأت

وضعیت موجود را به چالش کشیده و تمایل دارد که مشکلات را مطرح نماید حتی اگر این موضوع موقعیت وی را به خطر بیندازد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

خلاق

با مشاهده و درک روابط جدید بین مفاهیم مختلف و گاهی غیر مرتبط، ایده‌های زیادی مطرح می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

مشتری مدار

با مشتریان داخلی و خارجی ارتباط برقرار کرده و با تمرکز بر نیازهایشان خدمات مناسب را به آنها ارائه می‌دهد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

قاطع

حتی در شرایطی که اطلاعات کامل را در اختیار ندارد، قادر است که سریعاً تصمیم‌گیری نماید

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

دارای قدرت قضاوت صحیح

در زمان تصمیم‌گیری با در نظر گرفتن حقایق و تجارب شخصی، قضاوت مناسبی دارد

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

جزئی نگر

سیار منظم و روش مند بوده و به جزئیات توجه دارد

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

مصمم

علیرغم موانع موجود، کار و هدف خود را دنبال می‌کند و تا رسیدن به نتیجه موردنظر، دست از تلاش برنمی‌دارد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

توسعه دهنده افراد

برای پرورش مهارت‌های افراد وقت صرف می‌کند و فرصت لازم جهت بکارگیری مهارت‌های جدید یا بهبود مهارت‌های فعلی را برای آنها ایجاد می‌نماید

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

علاقه‌مند به توسعه فردی

دائما مهارت‌های جدیدی را فرا گرفته و مهارت‌های قبلی را ارتقا می‌بخشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

سیاست مدار

با درایت است و می‌تواند بدون تقابل و مودبانه ارتباط برقرار کند.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

×

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

هدایت افراد

برای افراد، دستورالعمل‌ها و اهداف مشخصی تعیین می‌کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

داری حس همدلی و دلسوز

حس حقیقی علاقه و توجه به دیگران را بروز می‌دهد.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

×

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

توانمندساز دیگران

مسئولیت‌ها و وظایف معنی‌دار و مهم را به سایرین محول نموده و به آنها اختیار عمل می‌دهد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

مقید به اصول اخلاقی

فعالیت‌های خود را در راستای ارزش‌های حاکم بر سازمان انجام می‌دهد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش‌بینی‌پذیری شخصی

عامل

تجربه گرا

از تجربیات جدید لذت می برد و تمایل دارد که ریسک های حساب شده را تجربه کند.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

منصف و بیطرف

بدون در نظر گرفتن نژاد، جنسیت، تفاوت های فرهنگی، رفتاری و یا عقاید شخصی با دیگران منصفانه برخورد می کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

متمرکز بر اولویت‌ها

اولویت‌های اساسی را از موارد بی‌اهمیت تفکیک می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

کلی نگر

می‌تواند از تمرکز بر جزئیات خارج شده و به چشم‌اندازی وسیع‌تر برسد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

بهبود دهنده فرآیندها

به طور مستمر به دنبال راه‌های بهبود یا مهندسی مجدد فرآیندها می‌باشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

مطلع کننده دیگران

افراد را به موقع از اطلاعات مرتبط آگاه می سازد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

الهام بخش آینده

دیگران را به تعیین آرمان آینده و الهام گرفتن از آن تشویق می کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

شنونده خوب

به قصد درک واقعی افکار و احساسات دیگران به صحبت های آنها گوش می دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

مدیریت کننده تعارضات

تعارضات را به موقع شناسایی کرده، به آن رسیدگی نموده و آنها را حل و فصل می‌نماید

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

مدیریت کننده ایده ها

از طریق مدیریت فرآیند نوآوری، ایده های جدید را از مفهوم اولیه تا حصول نتیجه نهایی هدایت می‌کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

مذاکره کننده

حتی در صورت تضاد منافع و محدودیت منابع، به نتیجه برد-برد دست می‌یابد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

مدیریت کننده عملکرد ضعیف

به موقع با افرادی که انتظارات عملکردی را برآورده نمی‌کنند، برخورد کرده و اقدامات اصلاحی اتخاذ می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

مدیریت کننده زمان

بهره وری بالایی دارد و به طور صحیح از زمان برای انجام کار استفاده می کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

آگاه نسبت به بازار

از چگونگی کسب و کار آگاهی داشته و اطلاعات خود در مورد روندها و تغییرات بازار را به روزرسانی می نماید

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

متواضع

موفقیت های دیگران را مورد قدردانی قرار داده و در مورد نقاط قوت و موفقیت های خود متواضع و فروتن است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

نظارت کننده امور

اقدامات مفید و مهمی برای نظارت بر فرایندهای کار انجام می دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

انگیزه دهنده به افراد

محیطی ایجاد می‌کند که در آن، بهترین استعدادهای هر فرد بروز داده شود و می‌داند چه چیزی باعث ایجاد انگیزه در افراد مختلف می‌شود.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

×

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

دارای شبکه ارتباطی

به صورت فعال شبکه‌های اجتماعی را در داخل و خارج سازمان ایجاد و مدیریت می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

بی‌آلایش

سطح مناسبی از اطلاعات شخصی را با دیگران به اشتراک می‌گذارد تا او را بهتر بشناسند.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

×

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش‌بینی‌پذیری شخصی

عامل

دارای ذهن باز

پذیرای ایده‌ها یا مفاهیم مختلف و گاه متضاد است و در صورت پذیرش، مایل به ایجاد تغییر است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

×

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف‌پذیری شخصی

عامل

صبر

در ارتباط با افراد شکيبا بوده و می‌داند که چه زمانی باید برای رسیدن سایرین، آهسته تر حرکت کند.

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

برنامه ریز امور

اقدامات و مراحل مشخص برای دستیابی به اهداف را تعیین می‌نماید

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

دارای زیرکی سیاسی

از قدرتهای موجود در یک محیط سازمانی و چگونگی مدیریت آنها آگاهی دارد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

✗

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

توانا در حل مسئله

مشکلات چالش برانگیز را با ترکیبی از بصیرت و تفکر تحلیلی حل و فصل می نماید

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

شناسایی کننده استعدادها

نقاط قوت، ضعف و توانایی‌های بالقوه افراد را با برقراری ارتباط نسبتاً کوتاه با آنها به خوبی شناسایی می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

خودآگاه

بازخوردها را با روی باز می‌پذیرد و از نقاط قوت و ضعف خویش آگاه است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

×

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف‌پذیری شخصی

عامل

دارای تفکر استراتژیک

می تواند سناریوهای آینده را با در نظر گرفتن شواهد، روندها و داده ها به تصویر بکشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

مسئولیت پذیر

در برابر تمامی حوزه های تحت مسئولیتش اعم از ناخوشایندترین یا سخت ترین آنها پاسخگو می باشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

پیشقدم

از خود نشان می‌دهد «من می‌توانم» پیشقدم است و رفتاری حاکی از روحیه مثبت

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

دارای دانش و مهارت فنی

دارای دانش و مهارت‌های کاربردی و فنی برای انجام کار است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

آشنا با تکنولوژی

به سرعت تأثیری را که فناوری جدید می‌تواند داشته باشد درک می‌کند و از آن در کسب‌وکار برای ایجاد مزیت رقابتی استفاده می‌کند.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

قابل اعتماد

مورد اعتماد دیگران است و می‌توان به رازداری و وعده‌های وی اعتماد کرد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریباً منطبق

جایگاه

✗

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

متحد کننده افراد

ارزش کار تیمی را می‌داند و می‌تواند افراد را برای یک هدف مشترک گرد هم آورد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

دارای رابطه کاری مناسب با مدیر

روابط کاری مثبتی با مدیر مستقیم خود دارد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

مدیر

همرده

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

گزارش تلفیقی

گزارش تلفیقی جزئیات اطلاعات هر شایستگی شامل تعریف آن، جایگاه آن در میان گروه امتیاز دهندگان، موقعیت آن شایستگی در پروفایل شایستگی شما است و اگر شایستگی نقطه کور یا نقاط قوت پنهان یا بیش از حد استفاده شده باشد، جبران کننده ی آن، شاخص میزان سختی، و گروه آن نیز عنوان شده است.

موفق در رسیدن به اهداف

همواره به نتایج و اهداف مورد نظر دست می‌یابد.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

منعطف

رفتار خود را با سبک تعامل و نیازهای دیگران تطبیق می دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف پذیری شخصی

عامل

بلند پرواز

برای پیشرفت شغلی انگیزه دارد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

خوش برخورد

رفتاری دوستانه دارد و برقراری ارتباط با وی آسان است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

متوازن در زندگی شخصی و کار

میان لزوم انجام کار و حفظ کیفیت شاخص‌های زندگی شخصی توازن ایجاد می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف پذیری شخصی

عامل

باهوش

توانایی درک مفاهیم پیچیده ذهنی و شناختی را دارد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

دارای حس همکاری

در کارها مشارکت کرده و به همکاری با دیگران علاقه مند است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

سازگار با ابهام

در موقعیت‌های در حال تغییر و مبهم به راحتی کارش را پیش می برد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

دارای مهارت ارتباط کلامی

در بیان صریح خود و دلایل پشت آن در همه موقعیت های فردی و جمعی توانا است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

	خود شخص
	ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

دارای مهارت ارتباط نوشتاری

ی تواند متون را به شیوه ای دقیق و حرفه ای در قالب های متفاوت و با جزئیات مناسب بنویسد.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

	خود شخص
	ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

✗

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

آرام و خونسرد

آرامش خود را در زمان فشار و سختی حفظ می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

دارای اعتماد به نفس

در تعامل با دیگران، به خصوص کسانی که قدرت اختیار بیشتری دارند، از اعتماد به نفس لازم برخوردار است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

با جرأت

وضعیت موجود را به چالش کشیده و تمایل دارد که مشکلات را مطرح نماید حتی اگر این موضوع موقعیت وی را به خطر بیندازد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

خلاق

با مشاهده و درک روابط جدید بین مفاهیم مختلف و گاهی غیر مرتبط، ایده‌های زیادی مطرح می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

مشتری مدار

با مشتریان داخلی و خارجی ارتباط برقرار کرده و با تمرکز بر نیازهایشان خدمات مناسب را به آنها ارائه می‌دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

قاطع

حتی در شرایطی که اطلاعات کامل را در اختیار ندارد، قادر است که سریعاً تصمیم‌گیری نماید

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

دارای قدرت قضاوت صحیح

در زمان تصمیم‌گیری با در نظر گرفتن حقایق و تجارب شخصی، قضاوت مناسبی دارد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

جزئی نگر

سیار منظم و روش مند بوده و به جزئیات توجه دارد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

مصمم

علیرغم موانع موجود، کار و هدف خود را دنبال می‌کند و تا رسیدن به نتیجه موردنظر، دست از تلاش برنمی‌دارد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

توسعه دهنده افراد

برای پرورش مهارت‌های افراد وقت صرف می‌کند و فرصت لازم جهت بکارگیری مهارت‌های جدید یا بهبود مهارت‌های فعلی را برای آنها ایجاد می‌نماید

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

علاقه‌مند به توسعه فردی

دائما مهارت‌های جدیدی را فرا گرفته و مهارت‌های قبلی را ارتقا می‌بخشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

سیاست مدار

با درایت است و می‌تواند بدون تقابل و مودبانه ارتباط برقرار کند.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

×

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

هدایت افراد

برای افراد، دستورالعمل‌ها و اهداف مشخصی تعیین می‌کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

داری حس همدلی و دلسوز

حس حقیقی علاقه و توجه به دیگران را بروز می دهد.

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

×

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

توانمندساز دیگران

مسئولیت‌ها و وظایف معنی دار و مهم را به سایرین محول نموده و به آنها اختیار عمل می‌دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

مقید به اصول اخلاقی

فعالیت‌های خود را در راستای ارزش‌های حاکم بر سازمان انجام می‌دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

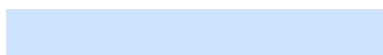
تجربه گرا

از تجربیات جدید لذت می‌برد و تمایل دارد که ریسک‌های حساب شده را تجربه کند.

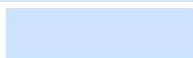
کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق



خود شخص



ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

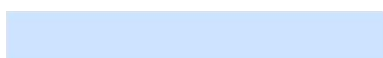
منصف و بیطرف

بدون در نظر گرفتن نژاد، جنسیت، تفاوت‌های فرهنگی، رفتاری و یا عقاید شخصی با دیگران منصفانه برخورد می‌کند

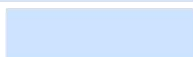
کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق



خود شخص



ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

متمرکز بر اولویت‌ها

اولویت‌های اساسی را از موارد بی‌اهمیت تفکیک می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

کلی نگر

می‌تواند از تمرکز بر جزئیات خارج شده و به چشم‌اندازی وسیع‌تر برسد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

بهبود دهنده فرآیندها

به طور مستمر به دنبال راه‌های بهبود یا مهندسی مجدد فرآیندها می‌باشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

مطلع کننده دیگران

افراد را به موقع از اطلاعات مرتبط آگاه می‌سازد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت افراد

عامل

الهام بخش آینده

دیگران را به تعیین آرمان آینده و الهام گرفتن از آن تشویق می کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

شنونده خوب

به قصد درک واقعی افکار و احساسات دیگران به صحبت های آنها گوش می دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

مدیریت کننده تعارضات

تعارضات را به موقع شناسایی کرده، به آن رسیدگی نموده و آنها را حل و فصل می‌نماید

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور



نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

مدیریت کننده ایده ها

از طریق مدیریت فرآیند نوآوری، ایده های جدید را از مفهوم اولیه تا حصول نتیجه نهایی هدایت می‌کند

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور



نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

مذاکره کننده

حتی در صورت تضاد منافع و محدودیت منابع، به نتیجه برد-برد دست می‌یابد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

مدیریت کننده عملکرد ضعیف

به موقع با افرادی که انتظارات عملکردی را برآورده نمی‌کنند، برخورد کرده و اقدامات اصلاحی اتخاذ می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

مدیریت کننده زمان

بهره وری بالایی دارد و به طور صحیح از زمان برای انجام کار استفاده می کند

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

آگاه نسبت به بازار

از چگونگی کسب و کار آگاهی داشته و اطلاعات خود در مورد روندها و تغییرات بازار را به روز رسانی می نماید

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

متواضع

موفقیت های دیگران را مورد قدردانی قرار داده و در مورد نقاط قوت و موفقیت های خود متواضع و فروتن است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل

نظارت کننده امور

اقدامات مفید و مهمی برای نظارت بر فرایندهای کار انجام می دهد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

انگیزه دهنده به افراد

محیطی ایجاد می‌کند که در آن، بهترین استعدادهای هر فرد بروز داده شود و می‌داند چه چیزی باعث ایجاد انگیزه در افراد مختلف می‌شود.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه



نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

دارای شبکه ارتباطی

به صورت فعال شبکه‌های اجتماعی را در داخل و خارج سازمان ایجاد و مدیریت می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

بی‌آلایش

سطح مناسبی از اطلاعات شخصی را با دیگران به اشتراک می‌گذارد تا او را بهتر بشناسند.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملاً منطبق

جایگاه

نقاط کور



نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش‌بینی پذیری شخصی

عامل

دارای ذهن باز

پذیرای ایده‌ها یا مفاهیم مختلف و گاه متضاد است و در صورت پذیرش، مایل به ایجاد تغییر است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور



نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف‌پذیری شخصی

عامل

صبر

در ارتباط با افراد شکيبا بوده و می‌داند که چه زمانی باید برای رسیدن سایرین، آهسته تر حرکت کند.

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

برنامه ریز امور

اقدامات و مراحل مشخص برای دستیابی به اهداف را تعیین می‌نماید

کاملا منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت فرآیند

عامل

دارای زیرکی سیاسی

از قدرتهای موجود در یک محیط سازمانی و چگونگی مدیریت آنها آگاهی دارد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

×

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

موقعیت یابی شخصی

عامل

توانا در حل مسئله

مشکلات چالش برانگیز را با ترکیبی از بصیرت و تفکر تحلیلی حل و فصل می نماید

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

شناسایی کننده استعدادها

نقاط قوت، ضعف و توانایی‌های بالقوه افراد را با برقراری ارتباط نسبتاً کوتاه با آنها به خوبی شناسایی می‌کند

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

خودآگاه

بازخوردها را با روی باز می‌پذیرد و از نقاط قوت و ضعف خویش آگاه است

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

×

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انعطاف پذیری شخصی

عامل

دارای تفکر استراتژیک

می تواند سناریوهای آینده را با در نظر گرفتن شواهد، روندها و داده ها به تصویر بکشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تدوین استراتژی کسب و کار

عامل

مسئولیت پذیر

در برابر تمامی حوزه های تحت مسئولیتش اعم از ناخوشایندترین یا سخت ترین آنها پاسخگو می باشد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کاملا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت تنازع

عامل

پیشقدم

از خود نشان می‌دهد «من می‌توانم» پیشقدم است و رفتاری حاکی از روحیه مثبت

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

انرژی شخصی

عامل

دارای دانش و مهارت فنی

دارای دانش و مهارت‌های کاربردی و فنی برای انجام کار است

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

آشنا با تکنولوژی

به سرعت تأثیری را که فناوری جدید می‌تواند داشته باشد درک می‌کند و از آن در کسب‌وکار برای ایجاد مزیت رقابتی استفاده می‌کند.

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

کمترین انطباق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

تغییر خلاقانه

عامل

قابل اعتماد

مورد اعتماد دیگران است و می‌توان به رازداری و وعده‌های وی اعتماد کرد

کاملاً منطبق

تقریباً منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریباً منطبق

جایگاه

✗

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

پیش بینی پذیری شخصی

عامل

متحد کننده افراد

ارزش کار تیمی را می‌داند و می‌تواند افراد را برای یک هدف مشترک گرد هم آورد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط فعال

عامل

دارای رابطه کاری مناسب با مدیر

روابط کاری مثبتی با مدیر مستقیم خود دارد

کاملا منطبق

تقریبا منطبق

کمترین انطباق

خود شخص

ارزیابی کنندگان

تقریبا منطبق

جایگاه

نقاط کور

نقاط پنهان

معمولی

سختی

مدیریت روابط منفعل

عامل